

# 國立臺北教育大學幼兒與家庭教育學系教師教學服務成績考核標準表

91.10.11 91 學年度第 2 次校教師評審委員會議修正通過  
 94.09.13 94 學年度第 1 學期第 2 次系務會議修正通過  
 94.11.08 94 學年度第 3 次校教師評審委員會議修正通過  
 96.10.16 96 學年度第 1 學期第 3 次系務會議修正通過  
 96.12.04 96 學年度第 1 學期第 2 次院教評會議修正通過  
 98.01.06 97 學年度第 1 學期第 5 次系務會議修正通過  
 98.01.07 97 學年度第 1 學期第 4 次院教評會議修正通過  
 104.05.26 103 學年度第 2 學期第 4 次系務會議修正通過  
 104.06.10 103 學年度第 2 學期第 3 次院教評會議備查  
 111.09.27 111 學年度第 1 學期第 1 次系務會議修正通過  
 111.10.26 111 學年度第 1 學期第 2 次院教評會議備查

評審項目 (最高給分)		計分指標 (最高得分標準)
教學 (70 分)	教學 績效 (40 分)	一、授課計畫上網。4 二、教學輔助媒材、教材講義之編撰及上網。5 三、經登記有案出版商出版教學用書。4 四、學生學習成果導向問卷調查之結果。6 <u>五、開設雙語、全英語課程。1</u> 六、獲政府機關、學會或有立案之財團法人核頒教學獎勵者。1 七、教學者提出足資證明其教學績效者。 <b>3</b> 八、學生成績冊等重要文件資料準時繳交或上傳至註冊組。5 九、遵守教師出席請假相關規定。2 十、其他相關事蹟。9
	學生 輔導 (20 分)	一、遵守教師倫理。2 二、輔導學生課業、生活、人格、就業等有具體事蹟者。4 三、輔導特殊需求學生有具體事蹟者。4 四、指導論文、實習或展演等。4 五、其他相關事蹟。6
	教學 年資 (5 分)	教學年資之計分以現任職級之期間為限。 每任滿一年給一分 (不滿一學年者不計)。
	其他 (5 分)	<u>一、教師出席國際會議發表教學相關成果。(酌給分數)</u> <u>二、其他教學相關成果與事蹟。(酌給分數)</u>

<p>服務 (30分)</p>	<p>服務年資以在本校現任職級之期間為限</p> <p>一、任一級主管及附設單位主管負責盡職，績效良好者，每滿一年給2分；任二級主管負責盡職，績效良好者，每滿一年給1.5分，二者合計最高6分。6（備註：若無擔任一、二級主管者，此項分數為0分）</p> <p>二、協助系務、校務或擔任重要專案工作負責人、負責盡職、績效良好者。2</p> <p>三、擔任導師或研究生生涯輔導社群指導教師績效良好者，每滿一年給1.5分，合計最高6分。6 （備註：若無擔任導師或或研究生生涯輔導社群指導教師者，此項分數為0分）</p> <p>四、輔導社團、指導學生<u>發表國際性論文或參加校外、國際性比賽得獎者</u>。0.5</p> <p>五、學校重要會議出席狀況。2</p> <p>六、擔任學校（含幼兒園）或有關教育（行政）機構之專業輔導或評鑑工作。2</p> <p>七、擔任全國性<u>或國際性</u>學會職務。0.5</p> <p>八、期刊學報編審。0.5</p> <p>九、<u>擔任校內外或國際性教育訓練講座、研討會、講習會之演講者或主辦人</u>。0.5</p> <p>十、參加校內外演出、展覽。0.5</p> <p>十一、<u>主持、參與(含指導)國際合作計畫或對該國際合作計畫提供顧問服務</u>。0.5</p> <p>十二、其他相關專業服務。<u>8.5</u></p> <p>十三、其他相關事蹟。</p> <p>備註：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 若「無」採用行政主管、導師或研究生生涯輔導社群指導教師資歷者，此項分數最高為<u>12.5</u>分。</li> <li>2. 若採用行政主管、導師或研究生生涯輔導社群指導教師資歷者，此項分數最高為<u>0.5</u>分。</li> <li>3. 若「無」採用行政主管資歷，但採用導師或研究生生涯輔導社群指導教師資歷者，此項分數最高為<u>6.5</u>分。</li> <li>4. 若採用行政主管資歷，但「無」採用導師或研究生生涯輔導社群指導教師資歷者，此項分數最高為<u>6.5</u>分。</li> </ol>
---------------------	--

備註：一、本表係依「本校教師教學服務成績考核要點」訂定(111.6.7修正)。

二、所填各項具體事實，均須檢附相關資料或證明文件。

三、各學院、系所訂定教師教學服務成績考核計分指標之原則如下：

（一）校訂「主要指標」之固定分數，各學院或各系所不可更動。

（二）有關主要指標「酌給分數」，係指該評分項目中「最高給分」扣除主要指標之「固定分數」後，所剩餘的分數；此剩餘的分數，可由各學院或各系所自行訂定配分。

四、不採用行政主管、導師或研究生生涯輔導社群指導教師之資歷分數者，得扣除該指標之上限分數，其餘服務項下之計分指標分數配分為30分。